

Hos Digitaliseringsinstituttet er vi glade for at kunne byde velkommen til Lise Marcher. Lise er pr. 1. maj startet som Administrationschef og skal stå for den daglige drift på kontoret og udvikling af Digitaliseringsinstituttets digitale platforme. Lise kommer fra en stilling som Senior konsulent hos Netplan og har tidligere været IT-direktør ved Aalborg Universitet og IT-chef i Region Nordjylland.

Grundlægger og Direktør Pernille Kræmmergaard udtaler følgende om Lises ansættelse: *'Lise var oprindelig med fra starten og jeg er utrolig glad for, at hun nu igen er med ombord. Jeg overlader trykt dagligdagen på kontoret til Lise, derudover skal hun opbygge vores digitale platforme med henblik på, at vi fremover kan tilbyde nye digitale services. Personligt ser jeg frem til, at jeg igen udelukkende kan fokusere på videreudvikling af vores uddannelser, kurser, foredrag og andre services i Digitaliseringsinstituttet.'*

Selv udtaler Lise: *'Lige fra de første tanker om Digitaliseringsinstituttet har jeg aldrig været i tvivl om, at Pernille via hendes høje faglighed, unikke facilitatorevner og blik for behovet for kompetenceudvikling her har et helt enestående koncept. At jeg igen får mulighed for at understøtte og videreudvikle dette her i Digitaliseringsinstituttet, er jeg meget taknemlig for. De fælles idéer skorter det ikke på, så nu skal der eksekveres.'*

Lise kan kontaktes på lm@dinst.dk



Hvad er digitale ledelseskompetencer? Pernilles klumme

Det er min oplevelse, at topledelsen, i såvel offentlige som private virksomheder, i større grad erkender deres ansvar for virksomhedens digitale transformation og behovet for udvikling af digitale ledelseskompetencer. Om det så er HR-chefer, Kundedirektører, Kommunaldirektører, Finansdirektører, Administrationschefer, Kontorchefer eller Styrelsesdirektører, som jeg de sidste par måneder har mødt.

Fælles for dem er et ønske om en større forståelse for de forandringer og muligheder, som den øgede digitalisering giver, og hvad det kræver af dem som ledere?

Eller som en deltager på masterclass i Digital Transformation skrev på LinkedIn efter deltagelse på første modul her i april: *"Jeg erkender min begrænsede indsigt i digitalisering. Det går bare ikke, hvis jeg som kommunaldirektør skal lede en kommunal organisation ind i den digitale tidsalder"*. Jeg er glad for, at vi har den første kommunaldirektør på masterclass.

Få Pernilles svar ved at læse hele klummen her



Krav og forventninger til IT-organisationen ændrer sig og kalder på nye kompetencer

Den øgede digitalisering og den teknologiske udvikling giver virksomheder og offentlige organisationer nye muligheder for værdiskabelse, hvilket stiller forandrede krav til både IT-lederen og IT-organisationen, hvis denne værdiskabelse skal kunne finde sted. Dette giver IT-lederen og IT-organisationen nye roller, hvor det ikke længere alene handler om at bidrage med optimering, automatisering og integration af nye processer. Nu forventes det også, at IT-organisationen bidrager til innovation og udviklingen af nye services, produkter, platforme, og i nogle tilfælde, helt nye forretningsmodeller.

Dette kalder på nye kapabiliteter i IT-organisationen og nye kompetencer for IT-lederen, som skal være klar til at møde resten af organisationen til de nye og forventninger. Derfor har vi hos Digitaliseringsinstituttet udviklet kurset, IT-ledelse og IT-organisationens rolle – i til stadighed øgede digitale omgivelser. Kurset klæder dig på til at imødekomme de nye krav og forventninger fra resten af organisationen.

Læs mere om kurset her



Digitaliserings
instituttet