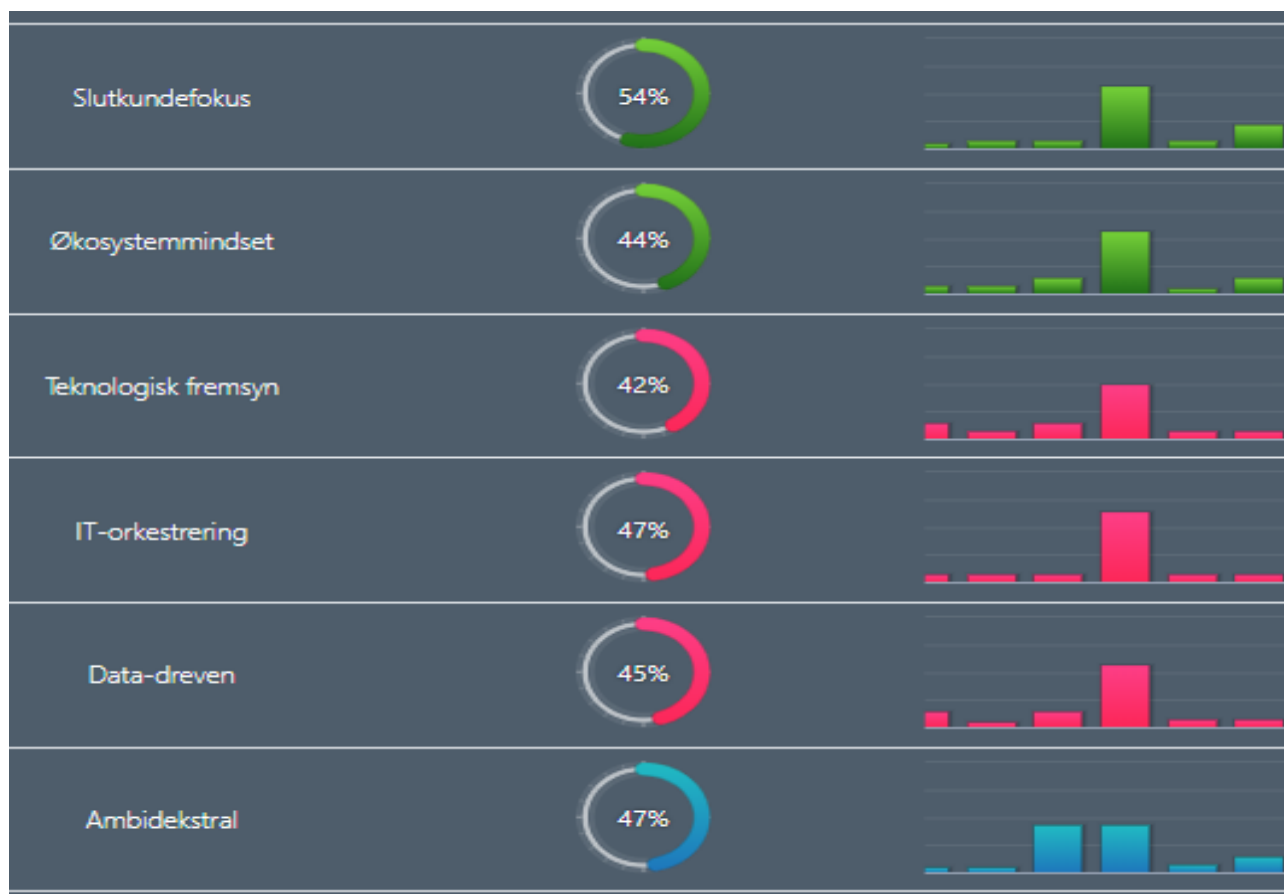


SPREDNING PÅ LEDELSESKOMPETENCERNE



Analysen viser:

hvordan den samlede gruppe har scoret sig for hver af 13 digitale ledelseskompeter samt fordelingen af besvarelser fra lavt til højt niveau (søjlerne).

Egner sig til:

dialoger om de digitale lederkompetencer i gruppen, herunder dialog om hvorvidt der er behov for en målrettet indsats for at styrke en eller flere udvalgte kompetencer eller om der er kompetencer som kunne bringes i anvendelse i større udstrækning. Det kan desuden være relevant at diskutere om alle kompetencer har samme betydning for den specifikke gruppe på det specifikke tidspunkt.

Mulige opmærksomhedspunkter:

om der er kompetencer hvor gruppen samlet set score lavt – eller højt. Om der er kompetencer hvor gruppen supplerer hinanden (se fordelingen). Hvis der er kompetencer I vil arbejde mere i dybden med, kan I supplere med analyser af udvalgte elementer under denne kompetence (se f.eks. spredning på enkelte ledelseskompeter eller spredning på specifikt spørgsmål)